

*Savoir accueillir
et accompagner
un Apprenti*

Formation Maître d'apprentissage

Objectifs :

- Identifier les principales étapes du parcours de l'apprenti ainsi que les outils appropriés à chaque étape : accueil de l'apprenti au sein de la structure, intégration des apprentissages avec les activités professionnelles, communication continue avec l'apprenti tout au long de son parcours, et contribution à l'évolution de ses progrès.
- Informé, accompagner et guider l'apprenti dans la construction de son identité professionnelle.
- Appliquer le rôle de maître d'apprentissage en couvrant les aspects juridiques, relationnels et pédagogiques.
- Organiser l'activité de l'apprenti au sein de l'équipe.
- Assurer la liaison avec le CFA et l'organisme de formation en utilisant et en complétant les outils existants.

Compétences visées :

Être en capacité d'accueillir et accompagner un élève en apprentissage tout au long de son parcours de professionnalisation en entreprise.

Méthodes & outils pédagogiques :

Pédagogie alternant apports théoriques et mises en situation.

Evaluation :

- Fiche d'auto-évaluation remise aux participants en début et fin de formation
- Attestation de formation remise à l'issue de la formation

Programme en page 2 ►

INFOS PRATIQUES



Public concerné :

Maîtres d'apprentissage des élèves infirmiers, Aide-soignants et Auxiliaires de puériculture



Formation à :

Inter : Lyon
Intra : Sur site à la demande



Programme :

2 jours consécutifs
14 heures

Calendrier et Tarifs à la demande



Financement :

Dans le cadre de la formation continue

*Contactez nos équipes
pour plus d'informations*

Check-list de l'inscription

Bulletin d'inscription à compléter en ligne :

[Via ce lien](#)

POUR TOUTE DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS :

A Lyon : 04 78 83 40 88

formation-continue.lyon@ocellia.fr

Développer des **compétences organisationnelles**

9:00 – 12:30

- 🍃 **Cadre juridique du contrat d'apprentissage :**
 - Différence entre contrat de travail et contrat d'apprentissage
 - Statut de l'apprenti
 - Temps de formation / temps de stage
- 🍃 **Rôle du tuteur/maître d'apprentissage et ses responsabilités : transmettre son savoir et ses compétences**
 - Tenir compte des impératifs entreprise/centre de formation
 - Fixer des objectifs pédagogiques
 - Les principes de la transmission d'un savoir-faire
 - S'appuyer sur des situations de travail pour développer l'apprentissage
- 🍃 **S'adapter aux générations Y et Z : comprendre leur rapport au travail, leurs modes de fonctionnement et leurs aspirations**

Développer des **compétences relationnelles**

13:30 – 17:00

- 🍃 **Faciliter l'accueil et l'intégration de l'apprenti** (fiche de poste), visite de l'installation en lien avec le formateur référent sur le terrain
- 🍃 **Poser le cadre du tutorat :** objectifs, déroulement, règles de l'entreprise... Identifier les compétences à transmettre
- 🍃 **Bien communiquer** pour favoriser les conditions de réussite à l'intégration de l'apprenant dans l'entreprise

Développer des **compétences pédagogiques**

9:00 – 12:30

- 🍃 **Savoir tutorer selon le cycle de l'autonomie, encourager et motiver** (réflexions croisées à partir des expériences individuelles, expérimentation par des mises en situation)
- 🍃 **Les métiers d'Aide-soignant, Auxiliaire de puériculture et Infirmier**
- 🍃 **Les formations :**
 - Le référentiel d'activité
 - Le référentiel de formation
 - Le référentiel d'évaluation

13:30 – 17:00

- 🍃 **Le suivi individualisé de chaque apprenant par le formateur référent**
- 🍃 **Le parcours de formation pour les apprenants / les tuteurs, la pédagogie par compétence :**
 - Le portfolio
 - L'autoévaluation de l'apprenant
 - Les critères et les indicateurs
 - La notion de progression
 - Evaluer les compétences
- 🍃 **Les outils de suivi et d'évaluation favorisant le lien entre l'organisme de formation et le tuteur de terrain :**
 - Le livret de formation
 - Le livret d'apprentissage (NetYpareo : rôle du suivi de l'assiduité...)
 - Les grilles d'évaluation de chaque compétence professionnelle en termes de savoir-faire et de savoir-être
- 🍃 **Les clés de la réussite pour le tuteur/maître d'apprentissage**
- 🍃 **Bilan de formation**



OCELLIA est un établissement signataire de la charte pour l'accueil en formation des personnes en situation de handicap. Votre parcours de formation peut faire l'objet d'aménagement. Nous proposons un accompagnement spécifique aux personnes en situation de handicap.

Espace Lyon

Le Sémaphore
20 rue de la Claire CP 320
69337 Lyon Cedex 09

04 78 83 40 88
contactlyon@ocellia.fr

Espace Grenoble Echirolles

3 avenue Victor Hugo BP 165
38432 Echirolles Cedex

04 76 09 02 08
contactgrenoble@ocellia.fr

Espace Valence

103 avenue Maurice Faure
26000 Valence

04 75 86 30 55
contactvalence@ocellia.fr

Lyon - Grenoble - Valence

www.ocellia.fr

