

## CAFERUIS – Certificat d’Aptitude aux Fonctions d’Encadrement et de Responsable d’Unité d’Intervention Sociale



**Diplôme d’Etat de niveau 6**  
(équivalent Bac+4, Master 1)



**Tous publics : en poursuite d’études, salariés, demandeurs d’emploi**



**Durée de la formation :**  
18 mois à Lyon (à raison de 3 à 5 jours de regroupement par mois),  
24 mois à Grenoble (à raison de 2 à 4 jours de regroupement par mois)



**Formation à :**  
**LYON**  
**GRENOBLE**

**Prérequis :**  
Candidats justifiant de **diplôme spécifique** (consultez les prérequis sur notre site)



**Programme parcours complet :**  
400 h de formation théorique  
420 h de formation pratique  
entreprise



**RNCP 36836**

**Dispositifs d’accès :**  
Formation Initiale  
Formation Continue  
VAE



**Financement :**  
Consultez notre site internet pour les financements et les tarifs

Retrouvez l’ensemble des dispositifs d’accès sur notre site internet.

**S’engager dans l’accompagnement et le pilotage, penser autrement l’encadrement de l’action**

Comment se situer dans une dimension réflexive, au plus près des problèmes rencontrés sur le terrain, pour analyser des situations complexes, piloter des projets innovants et encadrer des équipes hybrides ?

Comment construire son propre style de management dans un contexte sans cesse en mutation ?

Comment faciliter la participation active de tous autour d’un projet ?

Face à ces questions, il convient d’accompagner les « cadres intermédiaires » dans le développement de pratiques innovantes, capables de réagir en situation complexe, promptement et avec agilité, en prenant appui sur les dissonances en présence. La formation CAFERUIS vise à promouvoir des encadrants et responsables d’unité d’intervention sociale en capacité de construire et piloter un projet de service ou d’unité :

- Porteur de sens,
- Promoteur d’une dynamique institutionnelle ouverte au changement et à la promotion de ses acteurs, s’inscrivant dans un cadre de politique sociale et une dimension prospective,
- Prenant en compte le respect des droits des usagers,
- Promoteur d’une dynamique institutionnelle ouverte au changement et à la promotion de ses acteurs,
- S’appuyant sur des principes éthiques.

## Présentation

Les « cadres intermédiaires » jouent un rôle clé au sein des établissements, des services ou des dispositifs d’intervention sociale en adaptant leur positionnement, aux variables individuelles et collectives, dans un contexte incertain. Ils favorisent les actions et les échanges entre acteurs pour la mise en œuvre de réponses aux besoins des usagers. Garants du respect des droits des usagers, ils se doivent de favoriser et d’impulser une réflexion éthique au sein de leur unité.

## Objectifs

Tout en étant attentif au fait qu’il n’existe pas une seule figure de cadres, l’objectif majeur de la formation CAFERUIS à OCELLIA est de pourvoir les stagiaires en formation d’une compétence réflexive au service de l’action. Le processus de professionnalisation mis en œuvre permet une progression séquencée (quatre unités de formations réparties temporairement tout en étant reliées). Toujours ancrée au terrain, la formation proposée a pour objectif de favoriser l’acquisition de compétences méthodologiques, techniques et relationnelles en vue de développer et coordonner la co-construction de pratiques innovantes face aux situations complexes, d’accompagner et sécuriser les acteurs concernés in situ, favoriser et encourager les initiatives émergentes, impulser et soutenir une dynamique collective.

# Méthodes et outils pédagogiques

**FORMATION COOPÉRATIVE** : les stagiaires sont porteurs d'un savoir expérientiel qu'ils partagent au service du collectif (atelier coopératif, lecture croisée, mobilité internationale collective...).

**FORMATION SOUPLE** : un dispositif de formation taillé en réponse aux trajectoires professionnelles individuelles (calendrier modulable, organisation en semestre...).

**FORMATION HYBRIDE** : conjuguant présentiel et distanciel avec une expérimentation de l'innovation en formation à travers l'utilisation d'outils digitaux.

**FORMATION OUVERTE** : passerelles et transversalité avec d'autres formations, participation à des actions ancrées localement, implication dans des partenariats universitaires, ouverture internationale.

## Compétences

Le processus de professionnalisation mis en œuvre permet une progression séquencée (4 blocs de compétence répartis temporairement tout en étant reliés) :

- BC1 : Piloter l'activité d'une unité d'intervention sociale
- BC2 : Manager et gérer les ressources humaines d'une unité d'intervention sociale
- BC3 : Gérer les volets administratif, logistique et budgétaire d'une unité d'intervention sociale
- BC4 : Contribuer au projet d'établissement ou de service

Ces temps d'enseignements théoriques correspondent à un volume de 400 heures. Ils s'articulent avec une formation pratique de 420 heures. Des allègements sont possibles.

### Compétences générales

- Mettre en œuvre et évaluer l'activité d'une unité d'intervention sociale
- Communiquer dans le cadre du pilotage de l'activité d'une unité d'intervention sociale
- Encadrer une équipe pluridisciplinaire et pluriprofessionnelle d'une unité d'intervention sociale
- Assurer le suivi de la gestion des ressources humaines d'une unité d'intervention sociale
- Communiquer dans le cadre du management et de la gestion des ressources humaines d'une unité d'intervention sociale
- Effectuer le suivi de la gestion administrative et de la gestion logistique d'une unité d'intervention sociale
- Gérer le budget d'une unité d'intervention sociale
- Communiquer dans le cadre de la gestion administrative, logistique et budgétaire d'une unité d'intervention sociale
- Concourir à l'élaboration et à l'évaluation du projet d'établissement ou de service
- Participer à la mise en œuvre du projet d'établissement ou de service
- Communiquer sur le projet d'établissement ou de service

## Certification

Le référentiel de certification prescrit quatre épreuves :

- Conception et conduite de projets : mémoire soutenu devant un jury final organisé par la DREETS.
- Expertise technique : présentation d'un dossier technique réalisé par le candidat en rapport avec son activité professionnelle ou son lieu de stage
- Management d'équipe : analyse de situation orale
- Gestion administrative et budgétaire : étude de cas sur table

Une fois certifié, possibilité de passerelles vers d'autres formations de niveau 7 (DEIS ou CAFDES).

## Check-list de l'inscription

1 - Consulter les conditions et modalités d'inscription sur notre site.

2 - Compléter le dossier d'inscription en ligne accompagné de l'ensemble des documents demandés.

Dossier d'inscription en ligne sur [www.ocellia.fr](http://www.ocellia.fr) dans la rubrique Formations Supérieures.

**Lyon : Service Admission Lyon - Valence**

**04 78 83 40 88**

**[admission@ocellia.fr](mailto:admission@ocellia.fr)**

**Grenoble Echirolles : Service Admission Grenoble Echirolles**

**04 76 09 02 08**

**[contactgrenoble@ocellia.fr](mailto:contactgrenoble@ocellia.fr)**

### Espace Lyon

Le Sémaphore  
20 rue de la Claire CP 320  
69337 Lyon Cedex 09

04 78 83 40 88

[contactlyon@ocellia.fr](mailto:contactlyon@ocellia.fr)

### Espace Grenoble Echirolles

3 avenue Victor Hugo BP 165  
38432 Echirolles Cedex

04 76 09 02 08

[contactgrenoble@ocellia.fr](mailto:contactgrenoble@ocellia.fr)

### Espace Valence

103 avenue Maurice Faure  
26000 Valence

04 75 86 30 55

[contactvalence@ocellia.fr](mailto:contactvalence@ocellia.fr)



Lyon - Grenoble - Valence  
[www.ocellia.fr](http://www.ocellia.fr)